

Algemene Voorwaarden van Dujob Uitzendbureau voor uitzenden, detacheren, Werving & Selectie en payrolling van personeel

Artikel 1 – Algemeen

- 1.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en/of overeenkomsten aangaande werving en selectie van Dujob Uitzendbureau BV, hierna te noemen Dujob.
- 1.2 De toepasselijkheidsverklaring door opdrachtgever van eigen Algemene Voorwaarden wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen. Dujob is niet gebonden aan de voorwaarden van de opdrachtgever.
- 1.3 Deze Algemene Voorwaarden zullen ook gelden voor toekomstige rechtsverhoudingen tussen partijen tenzij op enig moment uitdrukkelijk anders wordt overeengekomen.

Artikel 2 – Aanbiedingen

- 2.1 Aanbiedingen zijn steeds vrijblijvend, Dujob kan een naar aanleiding van een aanbieding gegeven opdracht zonder opgave van redenen onmiddellijk weigeren zonder tot iets verplicht te zijn.
- 2.2 Wijzigingen van overeenkomsten zullen eerst gelden nadat ze schriftelijk zijn afgesproken.

Artikel 3 – Selectie

- 3.1 Dujob kiest de kandidaat uit aan de hand van de door Dujob bekende hoedanigheden en kundigheden van de beschikbare kandidaten enerzijds en van de door opdrachtgever aan Dujob verstrekte inlichtingen anderzijds.
- 3.2 Dujob is geheel vrij in de keus van de persoon, die het op een aanvraag aanbiedt. Niet-functierelevante eisen kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld.

Artikel 4 – Betaling

- 4.1 Dujob zal 14 dagen voor indiensttreding van een door haar geselecteerde kandidaat de werving en selectievergoeding factureren aan de opdrachtgever.
- 4.2 De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door Dujob ingediende factuur zonder enige inhouding, korting of verrekening te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij tussen opdrachtgever en Dujob anders is overeengekomen.
- 4.3 Bij overschrijding van de in artikel 4.2 genoemde termijn is de opdrachtgever automatisch een rente gelijk aan de wettelijke rente (handelsrente) over de hoofdsom inclusief B.T.W. verschuldigd.
- 4.4 Iedere betaling van de opdrachtgever strekt primair ter voldoening van de door haar verschuldigde rente

alsmede van de gerechtelijke en buiten rechterlijke kosten, zoals deze zijn bepaald in Artikel 10 van deze Algemene Voorwaarden en worden daarna in mindering geboekt op de oudste openstaande vordering.

- 4.5 Dujob heeft steeds het recht van de opdrachtgever te verlangen dat op voor haar aanvaardbare wijze zekerheid wordt gesteld voor de verplichtingen van opdrachtgever, in het bijzonder de betaling van de overeengekomen prijs.

Artikel 5 – Geheimhouding

- 5.1 Dujob zal alle informatie, waarvan het vertrouwelijke karakter duidelijk is, vertrouwelijk behandelen.
- 5.2 Opdrachtgever is verplicht tot het geheimhouden van alle vertrouwelijke informatie die hij in het kader van hun overeenkomst of uit ander bron heeft verkregen.

Artikel 6 – Overnemen personeel

- 6.1 De opdrachtgever of een aan haar gelieerde onderneming, zal niet zonder toestemming van Dujob, anders dan binnen het kader van de overeenkomst tot werving/selectie en deze Algemene Voorwaarden, met kandidaten die door Dujob zijn geworven en geselecteerd, een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaan binnen 12 maanden nadat de door Dujob voorgestelde kandidaat door de opdrachtgever werd geweigerd. Onder arbeidsverhouding wordt onder meer verstaan:
- arbeidsovereenkomst
 - aanneming van werk
 - overeenkomst van opdracht
 - het ter beschikking laten stellen van de kandidaat aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een uitzendonderneming) voor hetzelfde of ander werk.
- 6.2 Bij overtreding van het in lid 6.1 bepaalde lid zal de opdrachtgever aan Dujob, zonder dat ingebrekestelling nodig is, een dadelijk opeisbare en niet voor matiging vatbare boete verbeuren ter grootte van 22% van het bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld, van de betreffende kandidaat, het welk de kandidaat ontving in loondienst voordat deze bij de opdrachtgever in dienst trad.

Artikel 7 – Aansprakelijkheid

- 7.1 De opdracht tot werving en selectie van werknemers voor de opdrachtgever is een inspanningsverplichting van Dujob. Dujob zal die verplichting behoorlijk nakomen.

- 7.2 De aansprakelijkheid van Dujob is beperkt tot het alsnog verrichten van de overeengekomen werkzaamheden of het restitueren van maximaal 50%, van het in kader van de overeenkomst door de opdrachtgever betaalde bedrag overeenkomstig artikel 4 van deze Algemene Voorwaarden; iedere verdere of andere aansprakelijkheid is uitgesloten, tenzij aansprakelijkheid van Dujob bestaat krachtens dwingend recht.
- 7.3 De aansprakelijkheid van Dujob vervalt bovendien door verloop van een maand nadat de door Dujob voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst is getreden.
- 7.4 De aansprakelijkheid van Dujob vervalt bovendien door verloop van een maand nadat de door Dujob voorgestelde kandidaat bij de opdrachtgever in dienst is getreden.
- 7.5 De aansprakelijkheid voor gevolgschade en schade van derden wordt uitgesloten.
- 7.6 De opdrachtgever zal in overleg met Dujob zijn schade zoveel mogelijk beperken.
- 7.7 Indiende opdrachtgever voor schade is verzekerd kan van Dujob geen schadevergoeding gevorderd worden. Assuradeuren kunnen dus niet op subrogatie beroepen.

Artikel 8 – Overmacht

- 8.1 Onder overmacht wordt verstaan: elke van de wil van Dujob onafhankelijke omstandigheid, ook al was deze ten tijde van de totstandkoming van de overeenkomst te voorzien, die nakoming door Dujob van het overeengekomene tijdelijk of blijvend onmogelijk maakt.
- 8.2 Dujob is niet aansprakelijk ingeval van overmacht.

Artikel 9 – Opschorting en ontbinding

- 9.1 In geval van overmacht aan de zijde van Dujob, kan Dujob de overeenkomst steeds schriftelijk opschorten of ontbinden zonder tot schadevergoeding verplicht te zijn.
- 9.2 Als de opdrachtgever in enige overeenkomst met Dujob niet, niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan zijn verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst of deze Algemene Voorwaarden of als de opdrachtgever niet aan een verzoek van Dujob om zekerheid te stellen voldoet, als ook in het geval van faillissement of surseance van betaling kan Dujob iedere overeenkomst met de opdrachtgever geheel of gedeeltelijk opschorten of ontbinden, onverminderd het recht van Dujob om schadevergoeding te vorderen.

Artikel 10 – Gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten

- 10.1 Alle kosten, zowel in als buiten recht, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder inbegrepen, die Dujob moet maken ten gevolge het niet nakomen van enige verplichtingen van opdrachtgever jegens Dujob, zijn voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van Dujob, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden, met een minimum van EUR 115,00 vastgesteld op tenminste 15% van de hoofdsom.

Artikel 11 – Geschillenregeling

- 11.1 Op alle overeenkomsten met Dujob is het Nederlandse recht van toepassing.
- 11.2 Alle geschillen voortvloeiende uit de door Dujob gesloten overeenkomsten zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden berecht door de bevoegde rechter binnen het Arrondissement Zwolle – Lelystad tenzij op grond van enige dwingendrechtelijk bepaling een andere rechter bevoegd mocht blijken te zijn.
- 11.3 Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel.